

今天他们斗嘴了吗？这成了同事每天必谈话题

办公室里的一对活宝

文 / 本报记者 金梁

前些日子遇到一个朋友，说他们单位有一对活宝，两个人都挺好玩的，可遇到一起就麻烦了，每天看他们在那边斗嘴。
“要是有一天没看到他们俩，总觉得上班没劲，好像少了点什么似的。”朋友感慨。



这对活宝每天争个你死我活

当事人: 孙恬 出版社编辑

首先有必要介绍这一对活宝。老张，其实年纪还没超过 28 岁，可面相比较老，还留着一头长发。每次外面有人来单位时，老张会把他错以为是女性。他每天在单位嘻嘻哈哈的，很讨大伙喜欢，每次搞个团队活动，老张总是最积极的一个。“本来以为老张的个性，跟所有人都很合得来，没想到却有一个人除外。”

嫩柳，看这外号还以为是个女的，其实也是个男同胞。他长得比较白净，很多女同事老说他怎么这么嫩啊，结果外号就这么喊出来了。嫩柳刚进单位才一年，因为长相不错，深受女同胞们喜爱，整天就听见姐姐姐姐短的，几乎所有女同事都成了他的姐姐。

就是这么两个活宝，在办公室里蛮受欢迎的两个人，不知道就怎么斗上了。“刚开始大家以为两人只是争一时口舌之快而已，都没留意，觉得只是好玩，后来想想好像有点过头了，这才发现两人完全是面不合心更不合。”孙恬回忆说。

每天在办公室，总能听到一两次的针锋相对，他们斗嘴很有意思，总是互相挖苦对方，但没真正翻脸过，也没见两人打起来过。前几天，嫩柳翻出了几张刚来单位时的照片，然后跟一堆“姐姐”在那边聊天。嫩柳发感慨说：“瞧我刚来的那会多年轻啊，现在都认不出自

己了。”嫩柳这人有点女人味，老喜欢自拍的那种，有事没事也会找个镜子出来照照。

正巧，老张经过那边，低头说了一句：“是啊，现在的你瘦多了，但比照片里年轻哦。”

嫩柳没想到老张居然也会夸他几句，开心死了，抬头一直望着老张说：“张大哥，你讲得太谦虚了。”绝对是那种感激的眼神。

大家还在奇怪，今天老张怎么这么友好呢？“你这个照片看上去都快 40 岁了，哪里有这么老啊。”老张停顿了一下，“我觉得嘛，你现在看上去最多也才 35 岁而已。”话一结束，周边顿时笑倒一大片，嫩柳郁闷得差点翻白眼。“本来这种玩笑也没什么，可嫩柳太当真了，结果把自己给陷进笑话里去了。像这种事情，两人实在闹得太多了，我们外人看上去，觉得这种别扭还有语言艺术的。”

虽然两人并不合，一个整天说对方搞断背山，一个说对方娘娘腔，但在工作上从来没有闹过矛盾。其实不是没有闹，而是闹不起来，据说主任也知道他们的事，于是安排工作时，尽量把两人错开，但也有意外的时候。有段时间，老张负责校对一本体育方面的书，嫩柳正好协助一个女同事做一本美容美发的书。于是嫩柳就在办公室说：

“我对美发真的不懂，应该请老张来嘛，他的秀发比广告上的 MM 还漂亮，每天梳头发的次数比打电话还多……”别人听上去，还以为只是普通调侃呢，可大伙有所不知，老张这人最讨厌的就是有人讽刺他的头发。

还有一次单位一起吃饭，这俩“活宝”又在酒桌上斗上了，结果其他所有人一晚上就一直看着两人的好戏。老张和一个男同事达成协议，两人一起合作灌女同事 L 酒，L 的酒量在单位是出了名的好。本来就是闹着玩的，大伙都觉得蛮有意思，结果嫩柳就站出来打抱不平了，他没有跟老张直接冲突，一直把目标对准老张的同伙。嫩柳特地换了个位置，跟 L 坐在一起，然后说要跟老张他们火拼到底，只要老张敬一回 L，嫩柳就回敬一下老张的同伙。

最后这顿饭就变成了 4 人轮流敬酒大战，敬酒词是一套一套的。搞笑的是，老张和嫩柳两人的酒杯就没碰到过一起。

“后来，我们每天把他们的斗嘴当作趣事，要是有一天出门了，回来第一件事，就是打听两人斗过了没。当然我们不是幸灾乐祸，很多时候他们的斗嘴就是拿对方开涮，没什么过分的言语。”孙恬总结道。

【QQ 群发言】

不抛弃不放弃：拿别人开玩笑的事情，每个单位都有，荤的素的五花八门，同事间拿这种玩笑当作工作时的调剂，这太正常不过了。可要是天天有人在那边嘻嘻哈哈的，一直没正经，换成我们单位，早就挨批了，或许他们的工作环境比较轻松吧。

雁香香：其实我们这里也有一对“活宝”，但很多时候称他们“冤家”，两人简直是水火不融啊，只要一个出现，另一个肯定消失，从来都没见过两人在同一个地方出现过。幸亏他们俩是不同办公室的，中间隔了薄薄的一层磨砂玻璃。至于啥原因让两人吵起来的，我也不太清楚，听同事们说，以前两个人还蛮要好的，而且还是老乡，据说有一次吃饭，两人因为买单的事情吵了一下，后来就变成这个样子了。

(如果你有啥职场趣事，不妨加 QQ: 452591626 来聊聊)

【专家发言】

这种活宝不够职业化

作为职业人而言，身在公司这类集体组织内，言谈举止要符合基本职业素养，不应过度张扬自我个性，要学会情绪调节。保持社交礼仪不仅仅是对共事同仁的礼貌，也是维护和促进工作达成及团队发展的基本要素。共同营造和谐工作氛围，是每个职业人应尽的义务。就本质而言，这两个人都不够职业化！

作为旁观者而言，面对这样对立的同事，建议不要拿着看热闹的心态“围观”。打趣、取笑、传话等都会更激化两人之间的矛盾。也许两人最初只是观念上的不相容，被周围“看客”火上浇油后激烈成全盘否定的对立，越战越勇。假如旁观的同仁无法从中调解改善他们的不相容，至少不应再激化双方的矛盾。

作为管理者而言，组织内存在不和谐之处，应尽早改善。通过沟通、指导、调配等方式弱化相处不合的职员之间的矛盾。如视为无伤大雅的小毛病，听之任之，则职员之间口舌之争往往容易累积成私人恩怨，甚至有可能在冲突中给组织带来不必要的损害。作为管理者，有责任在工作环境中创造和谐的工作氛围和友善的人际关系。

中华英才网 颜丽娜